

מכרז מספר : 100481 פומבי

משרה זו מיועדת לאוכלוסייה החרדית

מס' המשרה : 81117484

תואר המשרה : מנהל/ת תחום (ביקורת פנימית) 1 - משרות.

היחידה : בקורת פנימית

המקום : ירושלים

המשרד : חדשנות מדע וטכנו' תרבות וספורט

הדרגה : דרגה 40 - 42 דירוג 11 מח"ר.

חלקיות : 100 אחוז

טווח שכר : ייקבע בהמשך

תאור התפקיד :

תאור המשרה :

=====

עריכת ביקורות פנימיות במשרד/ביחידת סמך, על פעולות ותחומים בהתאם לתוכנית העבודה ולהוראות חוק הביקורת הפנימית התשנ"ב-1992 (להלן: "חוק הביקורת הפנימית"), לחוקים ולתקנות שביצועם מוטל על המשרד, להוראות התקשי"ר, לעקרונות ולכללי הביקורת הפנימית ולהנחיות הממונה. בדיקה אם פעולות והחלטות ביחידה המבוקרת נעשות בהתאם להוראות המחייבות, ותקינות מבחינת השמירה על החוק, על ניהול תקין, על טוהר המידות ועל החיסכון והיעילות, ואם הן מועילות להשגת היעדים שנקבעו להן. קיום פגישות וביורורים עם עובדי היחידות המבוקרות, לצורך עבודת הביקורת. ריכוז ממצאי הביקורת, ניתוח הסיבות להתהוות הליקויים, הסקת מסקנות ומתן המלצות על פי העניין. כתיבה ועריכת דוחות ביקורת, והעברתם לממונה. אפשרות לטיפול בתלונות ציבור ותלונות עובדים, בדיקת התלונות מול היחידות הנוגעות בדבר, מתן מענה למתלונן ובמידת הצורך העברת הממצאים ליחידות המבוקרות, בתיאום עם הגורמים הממונים. ריכוז תגובות יחידות המשרד לממצאים העולים מטיוטות דוחות מטעם מבקר המדינה ומעקב אחר תיקון הליקויים. הגשת הצעה לממונה לתכנית עבודה שנתית בנושאים שבטיפולו לביקורת פנימית על יחידות המשרד.

אפשרות להנחיית עובדים או יועצים חיצוניים בביצוע ביקורות פנימיות, לקביעת משימות ולחלוקת עבודה ותיאומה.

ביצוע מטלות נוספות בהתאם לצורך ולהוראות הממונה.

דרישות המשרה :

דרישות סף :

=====

השכלה :

השכלה אקדמית (תואר ראשון*) או רואה חשבון מוכר ע"י מועצת רו"ח בישראל.

ניסיון:

=====

לבעלי תואר ראשון - 4 שנות ניסיון בביקורת פנימית או בתחומי הליבה של המשרד**.

לבעלי תואר שני - 3 שנות ניסיון בביקורת פנימית או בתחומי הליבה של המשרד**.

**תחומי הליבה יוגדרו מראש לכל משרד ומשרד, ויהיו חלק בלתי נפרד מתנאי הסף למשרה.

קריטריונים רצויים:

=====

ידיעה רחבה של תחומי המינהל הציבורי.

ידיעת השפה האנגלית כדי קריאת ספרות מקצועית.

ידיעת השפה העברית על בורייה כדי ביטוי בכתב ובעל-פה.

הערות

=====

* בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012 ובתיאום בין נציבות שירות המדינה לבין הארגון היציג של הסתדרות ההנדסאים והטכנאים, למשרות בדרוג המח"ר בהן נקבעה דרישה להשכלה אקדמית כללית רשאים להגיש מועמדותם גם הנדסאים וטכנאים מוסמכים. במקרה זה נדרשים הנדסאים וטכנאים לשנות ניסיון בתחומים המפורטים בעיסוק, בהתאם לפירוט הבא: הנדסאי מוסמך-5 שנות ניסיון; טכנאי מוסמך-6 שנות ניסיון. בעל תעודת הנדסאי או טכנאי מוסמך אשר ייבחר למשרה ידורג בדירוג המנהלי. עובד מתוך שירות המדינה אשר דורג זה מכבר בדירוג ההנדסאים או הטכנאים רשאי לשמר את דרוגו המקצועי.

הערות:

הארכת הרשמה

המשרה משוייכת למטה משרד החדשנות המדע והטכנולוגיה ולמשרד התרבות והספורט. מקום המשרה צפוי להשתנות בטווח הזמן המידי לגן הטכנולוגי ובחמש השנים הקרובות לקריית הממשלה רחוב בנק ישראל 7. אומדן טווח השכר המפורט להלן הוא השכר הצפוי במונחי ברוטו, לעובד שייבחר למשרה במתח דרגות (40-42) בדירוג מח"ר ובכפוף לדרגה שבה ישובץ בתוך מתח הדרגות. קביעת דרגה בתוך מתח הדרגות של המשרה תעשה עם תחילת העסקת העובד שייבחר לתפקיד במשרד בהתאם לנתונים התעסוקתיים של המועמד (כגון ניסיון רלבנטי, וותק מקצועי של העובד, השכלה) ובכפוף לכללים בנושא. לצד כל דרגה יש שלוש רמות שכר שונות-ללא "גמול השתלמות", עם "גמול השתלמות" אחד ועם שני "גמולי השתלמות"(1). אומדן טווח השכר מתייחס לשני אומדני שכר: אחד הנוגע להעסקה לפי הסכמים

קיבוציים (להלן-דרוג דרגה) והשני להעסקה בחוזה מיוחד, שאינה לפי הסכמים קיבוציים (להלן-שכר כולל). (לעניין זה ראה הנחיות למועמד). אומדן השכר ביחס לדרגה התחילית במתח 4 שנות "ותק לשכר" בהתאם לניסיון הנדרש במכרז, וביחס לדרגה העליונה במתח לפי 6 שנות "ותק לשכר". אומדן טווח שכר להעסקה בדירוג דרגה:

החל מ- 7769 ש"ח ועד 9340 ש"ח (בכפוף לתנאים המפורטים להלן). הערך הנמוך בטווח השכר מתייחס לדרגה התחילית שבמתח הדרגות של המשרה 40 ללא "גמול השתלמות", והוא כולל את שכר היסוד ותוספות קבועות (6269 ש"ח) + "רכיבי שכר משתנים" (10 שעות נוספות (כ-430 ש"ח) כונוניות, החזרי הוצאות, ותשלומים שנתיים אחרים (2).

הערך הגבוה בטווח השכר מתייחס לדרגה הגבוהה ביותר במתח הדרגות של המשרה (42) עם שני "גמולי השתלמות", הוא כולל את שכר היסוד ותוספות קבועות 7112 (ש"ח) + "רכיבי שכר משתנים" (10 שעות נוספות (כ-488 ש"ח) כונוניות, החזרי הוצאות, ותשלומים שנתיים אחרים (2).

אומדן השכר מתייחס לעובד ללא "ותק לשכר". ככל שמוכר לעובד וותק לשכר בכפוף לאישורים ולכללים המקובלים, שכר היסוד והתוספות הקבועות יעודכנו ב 1% לכל שנת וותק, ומידי שנה, בכפוף לכללם בנושא זה.

אומדן טווח שכר להעסקה בחוזה מיוחד בשכר כולל:

החל מ- 8167 ש"ח ועד 11765 ש"ח (בכפוף לתנאים המפורטים להלן) הערך הנמוך בטווח השכר מתייחס לדרגה התחילית שבמתח הדרגות של המשרה (40) ללא "גמול השתלמות", והוא כולל את השכר המשולב (6997 ש"ח) + רכיבי שכר משתנים (פרמיות, כונוניות, החזרי הוצאות, ותשלומים שנתיים אחרים (2).

הערך הגבוה בטווח השכר מתייחס לדרגה הגבוהה ביותר במתח הדרגות של המשרה (42) עם שני "גמולי השתלמות", הוא כולל את השכר המשולב (10161 ש"ח) + "רכיבי שכר משתנים" (פרמיות, כונוניות, החזרי הוצאות, ותשלומים שנתיים אחרים (2).

הבהרות:

"רכיבי השכר המשתנים" - מדובר ברכיבי שכר שהינם תלויי ביצוע בפועל והמשולמים על בסיס דיווח חודשי כגון גמול עבודה בשעות נוספות, פרמיות, כונוניות, החזרי הוצאות. רכיבים אלו הם בגדר פרוגטיבה של המעסיק, ועל כן ניתנים לשינוי מעת לעת בהתאם לצרכי המערכת. אומדן השכר מתייחס למצב שבו עובד מבצע את מכסת השעות הנוספות המרבית לממלא משרה זו ערב פרסום המכרז (10 ש"ח). מובן שככל שהעובד לא יבצע בחודש מסוים ש"ח או יבצע כמות מופחתת של ש"ח מהמכסה שאושרה, השכר שישולם לו יהיה נמוך מאומדן השכר בהתאמה.

1. "גמול השתלמות" - תשלום עבור גמולי השתלמות כפוף להכרה בזכאות לגמול בהתאם לכללים המקובלים בשירות המדינה רק עם תחילת עבודת העובד במשרד.

2. המדינה אינה מתחייבת לתשלום אומדן השכר, ולא תתקבלנה טענות של מועמד/ת ששובץ במשרה, בגין פער שיווצר בין השכר בפועל לבין אומדן השכר או בשל שינויים בשכר, ככל שיהיו. מועמד שיגיע לשלב הסופי של המכרז (ועדת הבוחנים) יהיה רשאי לפנות באמצעות מרכז השירות לקבלת סימולציית שכר פרטנית מהמשרד.

כל מקום בו מפורט תאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה וכן להפך מועמדים למשרה זו עשויים להיבחן במבחני כישורים כלליים והתנהגותיים. ראה/י הסברים והנחיות למועמדים שייבחנו.

עובד מדינה המגיש מועמדות למכרז פומבי יצרף לבקשה שתי הערכות עובד תקופתיות של השנתיים האחרונות.

במידה שלא בוצעו הערכות עובד יש לצרף אישור על כך מאגף משאבי אנוש במשרד.

המכרז פורסם ביום : כח' בתמוז, תשפ"ב (27/07/2022)

היום האחרון להגשת בקשות למכרז זה הוא : יא' באלול, תשפ"ב (07/09/2022)

בקשות למכרז זה יש להגיש באמצעות מערכת הגיוס האלקטרונית (הגשת מועמדות שאינה מקוונת תתאפשר במקרים חריגים ובהתאם לכללים שנקבעו-במקרה זה יש להגיש המועמדות והטפסים הנלווים למשרד הרלוונטי).

על המועמדים המגישים בקשה יש למלא את טופס "שאלון המועמד" המקוון ולצרף תעודות השכלה ממוסד להשכלה גבוהה המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או המקביל לה בארץ בה נרכש ואושר כשקול לתואר מהתארים האקדמיים הנהוגים בישראל על ידי האגף להערכת תארים מחו"ל, כל זאת על פי דרישות ההשכלה הנדרשות במכרז.

בנוסף יש להמציא העתקים מאושרים ומסמכים הדרושים לאימות הפרטים שנרשמו בטופס "שאלון המועמד" המקוון, כולל אישורי העסקה ממקומות עבודה קודמים הרלוונטיים לתפקיד המבוקש תוך ציון של היקף המשרה ותיאור תמציתי של תוכן התפקיד וכן על כל עניין הקשור בהתאמה למשרה.

במידה ונשלחה דרישה להמצאת מסמכים נוספים הרי שהמועמדות תיבדק רק אם יתקבלו המסמכים תוך 5 ימים מתאריך הוצאת המכתב ובו בקשה להשלמת מסמכים חסרים, אחרת תראה המועמדות כמבוטלת.

בקשות שתגענה לאחר התאריך האמור לא תובאנה בחשבון. במידה ותוך שבועיים מהמועד האחרון להגשת מועמדות לא קבלת הודעה על המשך ההליכים במכרז עליך לפנות למרכז השירות האינטרנטי באמצעות מערכת הגיוס האלקטרונית.