

פניה לאיתור מועמדים/ות למילוי משרת
מנהל/ת המנהל לשלטון מקומי-80251

משרד הפנים מודיע על הקמת ועדה לאיתור מועמדים למילוי משרת מנהל/ת המנהל לשלטון מקומי בירושלים שחבריה הם:

מנכ"ל משרד הפנים או נציגו(יו"ר);

נציב שירות המדינה או נציגו;

החבר השלישי ימונה על-ידי מנכ"ל המשרד ונציב שירות המדינה

בהסכמה ויידרש לעמוד בשתי דרישות מבין הדרישות הבאות:

א. בעל ניסיון מקצועי או מעשי משמעותי בתחומים הנוגעים לליבת

העיסוק של המשרה;

ב. בעל ניסיון בתפקידים ניהוליים בכירים בשירות הציבורי או

בתאגיד בעל היקף עסקים ו/או פעילות משמעותיים;

ג. חבר סגל אקדמי בכיר בתחומי העיסוק של המשרה.

המשרד: משרד הפנים

דרגה: דרגה 43 - 45 דירוג 11 מח"ר.

תאור התפקיד:

שותפות בהתוויית ויישום המדיניות הלאומית בכל ההיבטים הקשורים בהסדרת

פעילותו של השלטון המקומי, לרבות בתחומי התקצוב והרגולציה וכן תכנון קווי

הפעולה וסדרי העדיפויות בשיתוף עם הנהלת המשרד לחיזוק עצמאותן הניהולית

והכלכלית ארוכת הטווח של הרשויות המקומיות.

קביעת מדיניות בתחומי הבקרה אחר התנהלותן של הרשויות המקומיות וייזום פיתוח

מודלים לקידום רגולציה מתקדמת ודיפרנציאלית בשלטון המקומי להפחתת הנטל

הרגולטורי בתחומים שבאחריות המינהל, לרבות גיבוש חלופות, יצירת מנגנוני

פיקוח ובקרה, פיתוח והתאמה של כלים ושיטות וניהול סיכונים.

גיבוש המדיניות התקציבית והפיננסית בשלטון המקומי בהתאם למדיניות המקרו-

כלכלית של הממשלה וקידום פיתוח מודלים כלכליים להקצאת תקציבים לרשויות

המקומיות בראיה כוללת וארוכת טווח בהתאם ליעדים האסטרטגיים וכן פיתוח

תהליכים לסיוע לרשויות המקומיות ולעידוד צמיחה ופיתוח, לרבות גיבוש תכניות

ייעודיות (כגון- תכניות הבראה והמראה).

ניהול תחום הכנסות הרשויות המקומיות לרבות מיסוי מוניציפלי, עסקאות מקרקעין

וחוקי עזר והובלת רפורמות בתחום לשם ייעול המערך וקידום שינויים מבניים

בתחום הארנונה.

שותפות בגיבוש מדיניות המשרד בהיבטי ניהול העסקת ההון האנושי בשלטון המקומי ובגופים הנלווים להם (תאגידים עירוניים), בהתאם להוראות החוק ולמדיניות הממונה על השכר במשרד האוצר ובכפוף להסכמי השכר שחלים עליהם וכן ייזום וקידום חקיקה ותקנות בתחום והובלת תהליכים לחיזוק מנגנוני ההון האנושי ברשויות המקומיות.

ניהול מדיניות המשרד כלפי התאגידים העירוניים ומול הרשויות המקומיות המחזיקות בהם, לרבות הובלת תהליכי אסדרה, בקרה ופיקוח על יישום המדיניות והכללים בתאגידים וייזום עדכוני חקיקה בתחום וכן הובלת מיזמים חדשים למתן מענה לאתגרי הרשויות באמצעות התאגידים.

הובלת המדיניות בתחום רישוי עסקים, לרבות אחריות לקידום ויישום הרפורמה ברישוי עסקים על היבטיה השונים וכן שותפות בגיבוש מדיניות המשרד ביחס למערך הרישוי והפיקוח השוטף על העסקים שב"אזורים הגליליים" שאינם בתחומי השיפוט של הרשויות.

אחריות לתחום הפיקוח על אתרי הרחצה ברמה הארצית, לרבות מערך האסדרה והאכיפה בחופים, הובלת תיקוני חקיקה רלוונטיים וכן תקצוב הסיוע באחזקת והפעלת חופי הרחצה.

הנחיית מחוזות המשרד ועבודה בשיתוף עמם מול הרשויות המקומיות בתחומי פעילות המינהל.

ניהול משא ומתן ותיאום עם משרדי ממשלה וגופים חיצוניים וייצוג המשרד בפורומים בינמשרדיים וחיצוניים בתחום העיסוק, לרבות וועדות הכנסת, וועדות ממשלתיות וציבוריות שונות.

ניהול צוות עובדי המינהל המונה כ-50 עובדים, וניהול התקציבים שבאחריות המינהל בהיקף של כ-6.5 מיליארד ש"ח.

ביצוע מטלות דומות נוספות בהתאם להנחיית המנהל/ת הכללי/ת.

דרישות המשרה:

דרישות סף:

השכלה:

השכלה אקדמית (תואר ראשון)

ניסיון:

לבעלי תואר ראשון- 7 שנות ניסיון (לבעלי תואר שני - 6 שנות ניסיון) בהתאם לפירוט שלהלן:

ניסיון ניהולי הכולל-

- * ניסיון בניהול צוות עובדים (2 עובדים ומעלה)
- * ניהול ממשקי עבודה מול גורמים ממשלתיים או רשויות מקומיות
- * הובלת שינויים ותהליכים רוחביים חוצי ארגון
- * תכנון וניהול תקציב/ בקרה תקציבית מעל 10 מלש"ח.

ובנוסף ניסיון מקצועי הכולל-

- * ניהול תהליכי בקרה ופיקוח
- * ניסיון מול גופים עירוניים/תאגידיים עירוניים

* הניסיון יכול להיות בחופף או במצטבר

כישורים רצויים:

- ניסיון בתכנון מערכתני ארוך טווח, ניתוח מדיניות ומסמכי מדיניות
- ניסיון בתחומי הרגולציה בשירות הציבורי
- ניסיון בניהול משא ומתן וניהול קונפליקטים
- ניסיון ומיומנות בניהול עבודת מטה ברמה גבוהה
- היכרות עם פעילותן של הרשויות המקומיות
- כושר ביטוי בכתב ובע"פ ברמה גבוהה

הערות:

1. המינוי למשרה זו הוא בידי הממשלה או באישורה בכפוף להליך של ועדה לאיתור מועמדים שהרכבה נקבע בהחלטת הממשלה 3543 מיום 11.02.2018.

2. על פי החלטות ממשלה מס' 4470 מיום 08.02.2009 ומס' 1452 מיום 15.05.2016, המינוי למשרה דנן הינו לתקופת כהונה אחת של 5 שנים שאינה ניתנת להארכה.

3א. בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג- 2012 ובתיאום בין נציבות שירות המדינה לבין הארגון היציג של הסתדרות ההנדסאים והטכנאים, למשרות בדרוג המח"ר בהן נקבעה דרישה להשכלה אקדמית כללית רשאים להגיש מועמדותם גם הנדסאים וטכנאים מוסמכים. במקרה זה נדרשים הנדסאים וטכנאים לשנות ניסיון בתחומים המפורטים בעיסוק-8 שנים להנדסאי/ת, 9 שנים לטכנאי/ת.

3ב. בעל תעודת הנדסאי או טכנאי מוסמך אשר ייבחר למשרה ידורג בדירוג המנהלי. עובד מתוך שירות המדינה אשר דורג זה מכבר בדירוג ההנדסאים או הטכנאים רשאי לשמר את דרוגו המקצועי.

הערות:

כל מקום בו מפורט תאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה וכן להפך

1. יש להגיש מועמדות באמצעות מערכת הגיוס המקוונת בכתובת <https://ejobs.gov.il/gius> בלבד.
2. יש לצרף ללשונית הנספחים בגיליון המועמדות המקוון את השאלון למועמד בוועדת איתור (טופס מס' 584 המופיע באתר האינטרנט של נציבות שירות המדינה בכתובת <http://www.civil-service.gov.il/Civil-Service> בלשונית "טפסים").
3. יש לצרף את כל המסמכים הנדרשים לגיליון המועמדות במערכת המקוונת (קורות חיים, תעודות השכלה, אישורי העסקה מפורטים מיחידות משאבי אנוש בגופים המעסיקים הכוללים טווח תאריכי העסקה, פירוט תפקידים ותחומי אחריות, המלצות, תמונה ומסמכים נוספים המעידים על כישורים).
4. ניתן לפנות לבירורים בעניין באמצעות מרכז השירות של אגף בכיר בחינות ומכרזים באתר נציבות שירות המדינה.

היום האחרון להגשת בקשות למכרז זה הוא : ח' בתמוז, תש"ף (30/06/2020)